



ESSMS : DÉVELOPPEMENT DURABLE EN ÉTABLISSEMENT MÉDICO-SOCIAL - 2 JOURS

QUALITÉ

Réf. QL 050

MISE À JOUR LE 22/10/2023

CONTEXTE

Les conséquences du changement climatique fragilisent notre santé globale et nos organisations.

Agir à l'échelle d'un établissement contribue à limiter les conséquences de nos impacts environnementaux en mettant en œuvre des stratégies :

- d'atténuation (diminution d'émissions de gaz à effet de serre, des polluants émis)
- et d'adaptation aux nouvelles conditions de ressources (eau, énergie, matières premières, ...).

De nombreuses opportunités incitent à transformer les établissements et nos pratiques en prenant des décisions ambitieuses

OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux pour devenir Acteurs du développement durable.
- Créer une dynamique transversale de changement
- Intégrer la démarche écoresponsable dans un processus global d'amélioration continue en associant toutes les parties-prenantes (personnels, patients- résidents, visiteurs, fournisseurs, partenaires institutionnels,...)
- Anticiper, réduire, donner l'exemple pour un avenir plus soutenable. Communiquer sur ses actions pour les valoriser et donner envie d'aller plus loin.

PROGRAMME

I- Introduction

- enjeux du changement climatique
- données clés sur les gaz à effet de serre (GES)
- notions sur la santé globale et la santé environnementale

II- Différentes approches des concepts de Développement Durable et de Responsabilité Sociétale des Entreprises

- le périmètre du Développement Durable en santé (environnemental, économique, social et sociétal)
- la RSE : une démarche volontaire, un levier de performance à court et à long terme

III- Approche thématique du Développement Durable

- Achats
- Architecture
- Déchets et effluents
- Eau
- Énergie
- Espaces extérieurs
- Management durable (dialogue social, qualité de vie et des conditions de travail, attractivité)
- Mobilité
- Numérique
- Qualité de l'air intérieur
- Restauration et gaspillage alimentaire
- Soins : écoconception

Pour chaque thème, le contexte législatif et les différents plans nationaux sont abordés. Des exemples de réalisation sont présentés pour illustrer la déclinaison concrète possible dans un établissement médico-social.

IV- Mise en œuvre

- Durée : 1 jour (7heures) ■ Horaires : 9h00 - 17h00 ■ Participants : 15

PUBLIC

- Pharmacien
- Responsable & Ingénieur Qualité
- Cordonnateur de la gestion des risques associés aux soins
- Directeur-coordonnateur général des soins
- Cadres de santé
- Personnel EHPAD, maison retraite

INTERVENANT

Pharmacien hospitalier - Conseil en Transition Ecologique et en Santé environnementale

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Formations alternant apports théoriques et discussion pratique
- Evaluation individuelle de l'acquisition des connaissances (QCM)
- Remise d'un support de cours

PRÉREQUIS

- Aucun

CETTE FORMATION EST ÉGALEMENT DISPONIBLE EN INTRA À LA PÉRIODE QUE VOUS SOUHAITEZ. CONTACTEZ NOUS !

CONTACT
INSCRIPTION

Compétences Santé Développement
50 avenue du Dr.Aurientis, 13100 Aix-en-Provence
www.compétences-sd.fr

Tél : 04 42 16 99 46
formation@competences-sd.fr



ESSMS : DÉVELOPPEMENT DURABLE EN ÉTABLISSEMENT MÉDICO-SOCIAL - 2 JOURS

QUALITÉ

Réf. QL 050

MISE À JOUR LE 22/06/2023

- Identifier ses parties prenantes
- Freins et leviers
 - Résistance aux changements
 - Démarche participative
- Intégrer le Développement Durable
 - dans la gouvernance de l'établissement
 - dans les plans d'actions pour renforcer la dynamique qualité
 - dans le management des risques (anticipation)

- Communiquer pour accompagner l'engagement collectif

V – Conclusion

- Méthodes et ressources pédagogiques : Formation alternant apports théoriques et discussion pratique
- Evaluation individuelle de l'acquisition des connaissances (QCM)
- Remise d'un support de cours
- Evaluations : Au démarrage, les attentes des participants sont
- A l'issue de la formation : la satisfaction des participants sera évaluée.

Informations à destination du participant

DÉBUT DE FORMATION

- Informations des conditions relatives au déroulement de la prestation de formation
- Signature du règlement intérieur de notre organisme
- Analyse du besoin : Recueil des attentes individuelles
- Identification des objectifs : Méthode de positionnement : Fiche d'auto-positionnement
- Programme détaillé de la formation
- Outils d'évaluation des connaissances : QCM-QUIZ d'évaluation des connaissances à l'entrée de la formation

FIN DE FORMATION

- QCM-QUIZ d'évaluation des connaissances à la fin de la formation
- Processus d'évaluation des objectifs de la formation
- Evaluation à chaud : enquête satisfaction formation/formateur/organisme de formation
- Remise d'un support de cours reprenant l'intégralité de la formation
- Remise d'une attestation de fin de formation-attestation d'assiduité
- Information de l'envoi par mail de l'évaluation à froid (j+1 mois)

■ Durée : 1 jour (7heures) ■ Horaires : 9h00 - 17h00 ■ Participants : 15

CETTE FORMATION EST ÉGALEMENT DISPONIBLE EN INTRA À LA PÉRIODE QUE VOUS SOUHAITEZ. CONTACTEZ NOUS !

CONTACT
INSCRIPTION

Compétences Santé Développement
50 avenue du Dr.Aurientis, 13100 Aix-en-Provence
www.compétences-sd.fr

Tél : 04 42 16 99 46
formation@competences-sd.fr